

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จังหวัดชลบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				(ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ของจังหวัดชลบุรี	คน	๑๒๐	๙๑,๒๐๐	-	๙๑,๒๐๐	ผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกให้ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้เข้ารับการอบรมร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๙๑,๒๐๐	-	-	สำนักงาน จังหวัดชลบุรี
๒	โครงการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของจังหวัดชลบุรี	คน	๒๕๐	๑๗๔,๒๐๐	-	๑๗๔,๒๐๐	จังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ของจังหวัดชลบุรี สูงขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๑. จำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จังหวัดชลบุรีผ่านเกณฑ์การประเมินได้รับคะแนน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	-	๑๗๔,๒๐๐	-	-	สำนักงาน จังหวัดชลบุรี
๓	โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	โครงการ	๑	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสามารถเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	๖๔ คน		-	-	-	-	สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดชลบุรี

๔	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	-	-	-	ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่องานบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ %	ข้าราชการมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริตมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี
๕	เสนอบุคลากรเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมประจำปี	ปี	๑	-	-	-				-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา
๖	กิจกรรมอบรมธรรมะ ๕ นาที ก่อนการประชุมสำนักงาน	จำนวนครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้ง ในการอบรม	ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา
๗	การเปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน ร้องทุกข์ ขอความเป็นธรรม	จำนวนช่องทาง	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	-	-	-	การเพิ่มช่องทางร้องเรียน	ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง	การเพิ่มช่องทางการร้องเรียน จำนวน ๗ ช่องทาง	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาอำเภอบางละมุง
๘	การจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ร้อยละของการจัดการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	-	-	-	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละของการจัดการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา
๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	-	-	-	ประชาชนมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่องานบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ข้าราชการมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี สาขาพนัสนิคม

๑๐	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดิน ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	คน	๑	-	-	-	ไม่น้อยกว่า ๑	ได้รับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ คน	ข้าราชการผู้ได้รับ คัดเลือกมีขวัญกำลังใจ ในการทำงานและ เป็นเกียรติประวัติ ของข้าราชการ	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน จังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง
๑๑	เสริมสร้างกลไกหรือช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน	ช่องทาง	๕	-	-	-	ช่องทางการร้องเรียน	-	ประชาชนมีช่องทาง การร้องเรียนเพิ่มขึ้น	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน จังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง
๑๒	โครงการสุจริต โปร่งใส มหาดไทยใส สะอาด ๒๕๖๔	คน	๗๙	-	-	-	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐	-	บุคลากรกรมที่ดินมี ความรู้ มีจิตสำนึก มีความเข้าใจ ในกฎหมายเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	สนง.ที่ดิน จังหวัดชลบุรี สาขาบางละมุง
๑๓	โครงการ “เสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ของสำนักงานคลังจังหวัดชลบุรี	คน	๑๘	-	-	-	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่ เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ แนวทางการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และมีความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม	-	๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. ผู้เข้าร่วมอบรม ตระหนักและ สามารถ แยกแยะเรื่องประโยชน์ ส่วนตัวออกจาก ประโยชน์ ส่วนรวมได้	-	-	-	-	สำนักงานคลัง จังหวัดชลบุรี

๑๔	โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติใส่เสื้อขาวในวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	ตลอดปี		-	-	-		ทุกวันพุธ		-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี
๑๕	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต/รณรงค์/เฝ้าระวัง/แจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตแก่ผู้บังคับบัญชา	ตลอดปี		-	-	-		๓ กิจกรรม		-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี
๑๖	จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชน ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่วมกันรณรงค์แจกเอกสารการต่อต้านการทุจริต/แจกช่องทางการร้องเรียนแก่ผู้รับบริการ/ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	ตลอดปี		-	-	-		๑๒ ครั้ง		-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี
๑๗	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตัวอย่างของการกระทำความผิดวินัย/ประมวลจริยธรรม	ตลอดปี		-	-	-		๑๒ ครั้ง		-	-	-	-	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดชลบุรี
๑๘	การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	๒	-	-	-	จำนวนครั้งของการให้ความรู้หรือประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดชลบุรี
		ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	ร้อยละของความร่วมมือในการเข้าร่วมพิธีในวันสำคัญต่างๆ ของข้าราชการในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	

๑๙	หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสตรวจสอบได้	ช่องทาง	๒	-	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๒ ช่องทาง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดชลบุรี
		ครั้ง	๒	-	-	-	จำนวนการสำรวจความต้องการใช้วัสดุของสำนักงานฯ	๒ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	
		ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	
๒๐	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	ครั้ง	๕	-	-	-	จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามแนวทางปฏิบัติงาน	๕ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดชลบุรี
		เล่ม	๒	-	-	-	คู่มือการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชน	๒ เล่ม	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	
		ช่องทาง	๒	-	-	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการประชาชน	๒ ช่องทาง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	

		ครั้ง	๑๒	-	-	-	จำนวนครั้งของการเผยแพร่งบประมาณทางการเงิน และการเบิกจ่ายงบประมาณ	๑๒ ครั้ง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	
๒๑	การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากประชาชน	ช่องทาง	๑	-	-	-	ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของทางราชการ	๑ ช่องทาง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดชลบุรี
		ช่องทาง	๑	-	-	-	ช่องทางรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในส่วนของความพึงพอใจด้านความโปร่งใสของเจ้าหน้าที่	๑ ช่องทาง	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	
๒๒	หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	จำนวนครั้งที่มีการปลูกจิตสำนึก บูรณาการการทำงาน และเสริมสร้างองค์ความรู้ ในการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	เท่ากับเป้าหมาย	-	-	-	-	สำนักงาน ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม จังหวัดชลบุรี

๒๓	โครงการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง/ปี	๔	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่สู่สาธารณะ	๔ ครั้ง /ปี	๑. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายนำข้อมูลข่าวสาร นโยบาย และการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไปใช้ประโยชน์	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดชลบุรี
๒๔	อบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมและศีลธรรมโดยประยุกต์ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ราย	๔๘	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของแผนการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา	ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรของสำนักงานสามารถประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมและสามารถนำหลักธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	-	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี

๒๕	การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ มาตรฐาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ แนวทางการรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตาม กฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	ครั้ง	๑	-	-	-	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการรับ ของขวัญ และสามารถปฏิบัติตนได้ อย่างถูกต้อง	มีบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐาน การป้องกัน ผลประโยชน์ และ แนวทางการรับ ของขวัญ และสามารถ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน การป้องกัน ผลประโยชน์ และ แนวทางการรับ ของขวัญ และสามารถ ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชลบุรี
๒๖	ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐ เรื่องประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ราย	๔๘	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ และเข้าใจ หลัก จริยธรรม ข้าราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ได้รับทราบและเข้าใจ หลักจริยธรรม ข้าราชการ เพื่อป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชลบุรี
๒๗	ไม่รับของขวัญของที่ระลึกจากผู้มา ติดต่อบริการ	ราย	๔๘	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของ เจ้าหน้าที่ไม่รับของ ตอบแทนจากผู้มา ติดต่อบริการ	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ไม่รับของตอบแทนของ ผู้มาติดต่อบริการ	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชลบุรี
๒๘	การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิด ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ แสดงความคิดเห็น	ครั้ง	-	-	-	-	จำนวนการแจ้ง เบาะแสของประชาชน การร้องเรียน หน่วยงาน	ไม่มีการแจ้งเบาะแส	การปรับปรุงการ ทำงานและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ เป็นไปอย่างถูกต้อง	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชลบุรี
๒๙	การจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน แห่งชาติ/สากล	ครั้ง	๑	-	-	-	๑ ครั้ง/ปี	มีการจัดกิจกรรมวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน แห่งชาติ/สากล	การบูรณาการ การทำงานร่วมกัน	-	-	-	-	สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดชลบุรี

๓๐	การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต	ราย	๔๘	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีการประกาศ/ปรับใช้ในหน่วยงาน	มีการประกาศเจตจำนง	สร้างระบบงานและการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชลบุรี
๓๑	โครงการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรีในการประชุมประจำเดือน	คน	๓๕	-	-	-	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี เกิดกระบวนการคิดและรับรู้มาตรฐานทางจริยธรรม ค่านิยมเชิงสร้างสรรค์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เกิดความร่วมมือของบุคลากรภายในองค์กรจนเป็นแบบอย่างให้ภาคี เครือข่ายในการสร้างค่านิยมที่ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี

๓๒	โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี ให้เข้าร่วมงานพิธีต่างๆ ของจังหวัดและกระทรวงฯ	คน	๓๕	-	-	-	บุคลากรของสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี เกิดกระบวนการคิด และสามารถนำหลักการเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	เกิดการกล่อมเกลาระบบความคิดที่พอเพียงไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใสและยั่งยืน	-	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดชลบุรี
๓๓	กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	-	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดชลบุรี
๓๔	ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตเพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากร ได้แก่ การติดป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อต่อต้านการทุจริต ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนครั้งในการประชาสัมพันธ์	บุคลากรในหน่วยงานเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในหน่วยงานเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดชลบุรี

๓๕	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยมีการแสดงข้อมูลโครงการรายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	เดือน	๑๒	-	-	-	การแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตั้งแต่เริ่มโครงการจนแล้วเสร็จ	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส	-	-	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดชลบุรี
๓๖	การจัดทำบอร์ด “NSO โปร่งใส” เพื่อเผยแพร่เอกสารเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	คน	๓๐	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่รับทราบเกี่ยวกับป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เจ้าหน้าที่รับทราบร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน	-	-	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดชลบุรี
๓๗	โครงการเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในสำนักงานสหกรณ์จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	คน	๔๗	-	๔,๔๖๕	๔,๔๖๕	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ผู้เข้าร่วมโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้นำปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพและสามารถมีส่วนร่วมในการผลักดันให้มีการต่อต้านการทุจริต	-	๔,๔๖๕	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชลบุรี
๓๘	โครงการทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	คน	๔๗	-	๔,๔๖๕	๔,๔๖๕	ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความเข้าใจและสามารถดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกรป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่ง	-	-	๔,๔๖๕	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดชลบุรี

๓๙	กิจกรรม : การประกาศเจตนารมณ์ "เจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสและ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ครั้ง	๑	-	-	-	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง		ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	สำนักงาน อุตสาหกรรม จังหวัดชลบุรี
๔๐	การประชุมประจำเดือนข้าราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดชลบุรี (ถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง การทุจริต และประพฤตินิชอบ	จำนวนครั้ง ต่อปี	๑๒	-	-	-	ข้าราชการตระหนัก ถึงการปราบปราม การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ข้าราชการ จำนวน ๘ ราย	สำนักงาน พระพุทธศาสนาจังหวัด ชลบุรี ไม่มีการทุจริต	-	-	-	-	สำนักงาน พระพุทธ ศาสนา จังหวัดชลบุรี